

En Lintzoain en la Casa Consistorial del Valle de Erro, siendo las 9,30 horas, del día 22 de marzo de 2023, se reunió el M. I. Ayuntamiento del Valle de Erro al objeto de celebrar sesión extraordinaria, en primera convocatoria, con la asistencia de los Sres./as Concejales/as, Don José María Eciolaza Ochoa, Dña. Teresa Bidaurreta, D. Juan Luis Fermin Gil García, Dña. Miren Nekane Nuño Iturri, Dña. Ainara Ekisoain Erro, y Dña. Leire Remiro Esnoz, bajo la presidencia del Sr. Alcalde D. Enrique Garralda Erro, asistiendo como Secretaria la de la Corporación Dña. Marisol Ezcurra Irure.

Previo al inicio del primer punto del orden del día, la concejala del Grupo Haize Morea Sra. Remiro, la concejala del Grupo EH-Bildu, Sra. Ekisoain, y el concejal del Grupo AIVE Sr. Gil, informan que van a grabar la sesión

1.- APROBACION INICIAL PRESUPUESTOS 2023

Toma la palabra el alcalde Sr. Garralda que en relación al expediente de presupuesto del ejercicio 2023, expone que el expediente tratado en comisión recoge las cuestiones y partidas comentadas en la misma, dando a continuación lectura de la memoria sobre previsiones para el presupuesto de 2023 dictada al efecto que se transcribe a continuación:

“El proyecto de presupuesto, para el ejercicio de 2023 es un presupuesto muy ambicioso que presenta importantes diferencias respecto al del año pasado, tanto respecto a los capítulos 1 a 5, gastos e ingresos corrientes como y especialmente respecto a los capítulos 6 a 9 gastos e ingresos de capital.

Se trata por tanto de un presupuesto que dentro del control de gastos corrientes capítulos 1 a 5 que se debe cuidar y mantener, ha apostado por un lado, por la creación temporal, novedosa en esta zona, de un nuevo puesto de trabajo como es la contratación de un/a técnico/a de igualdad en cooperación con algunos de los ayuntamientos de la zona, con la finalidad de apoyar y fomentar la igualdad de género y por otro, por el apoyo a la lucha contra la despoblación con partidas destinadas a las familias y transporte escolar y a la vivienda pública

Todo ello sin dejar de mantener e incluso incrementar las ayudas sociales, culturales, etc. Actividades y ayudas que el Ayuntamiento del Valle de Erro siempre ha intentado conservar y poner a disposición y en beneficio de sus vecinos/as.

Normalizadas las celebraciones, romerías, etc, se incrementan sus partidas, destinando cantidades suficientes para llevarlas a cabo. Manteniendo en la misma línea que los dos últimos años, partidas que se crearon con motivo de la pandemia y que se van a seguir conservando.

En cuanto a las inversiones, capítulo 6 de gastos y 7 de ingresos como ya he expuesto han aumentado considerablemente, ayudas derivadas de las

inclemencias meteorológica, ayudas Next Generation o las ayudas del Plan de Infraestructuras Locales, que este año finalmente se van a resolver, van a permitir que el Ayuntamiento continúe en su finalidad de conseguir un mayor desarrollo económico y social, ayudando a minimizar el efecto de la despoblación.

Por ello y en cuanto a las inversiones a ejecutar el presente año, (capítulo 6), se prevén importantes actuaciones, como son, la ejecución de obras de infraestructuras ganaderas y actuaciones forestales de gran calado, pastos montanos, reparación de caminos. Colaboración en la rehabilitación y construcción de vivienda pública. Mejora del parking del Ayuntamiento, Pavimentación de calles en Lintzoain, obras de captación de agua, adecuación sima en Aurizberri/Espinal reforma de centro escolar, adecuación de los sistemas informáticos del ayuntamiento ya que la antigüedad del ordenador servidor, y del software que contiene, supone un agujero importante de seguridad, y cualquier problema con su hardware sea muy dificultosa su reparación, mejora de la página web etc.

En definitiva un elevado e importante número de actuaciones que ayudarán a mejorar, revitalizar la actividad económica y social del Valle y afianzar y aumentar la población del municipio.

Respecto a los ingresos, las partidas que ayudan a sacar adelante estos presupuestos son aparte de los tributos locales, la venta de aprovechamientos forestales, derrama proveniente de la Mancomunidad de Quinto Real y principalmente las subvenciones y ayudas que van a servir para financiar la mayoría de las inversiones a realizar.

Existe inicialmente equilibrio presupuestario, es decir, no hay déficit inicial y el importe de los gastos corrientes se cubre con los ingresos corrientes, por lo que si se mantiene dicho equilibrio no se producirá la descapitalización del Ayuntamiento.”

Se trata de un presupuesto alto, que exige mucho trabajo tanto del Ayuntamiento como de la parte que corresponde a la Mancomunidad de Kinto. Por todo ello propone a la corporación la aprobación del presente presupuesto. Toma la palabra la concejala Sra. Nuño, que comenta que en ingresos la partida que hace referencia a las obras de Orondritz, se debe modificar y poner Lintzoain, en gastos ya está cambiado pero en ingresos no. En cuanto a la sima de Espinal, se informa que está dentro de las ayudas del Plan de Infraestructuras Locales. A pregunta de la concejala Sra. Ekisoain, sobre el problema existente en la sima, se contesta por el alcalde y por el concejal Sr. Eciolaza, que cuando llovía mucho la sima no tragaba bien y se producían inundaciones, se abrió un agujero que solucionó el problema pero que está peligroso y además se tiene que limpiar. Con la actuación que se quiere llevar

a cabo se trata de entubarlo y meter unos cinco metros de hormigón, poniendo una parrilla que habrá que limpiar periódicamente, además de recoger las aguas que vienen del barrio de Santiago y llevarlas a la sima. La técnico del Gobierno de Navarra que vino a verla, comentó que se trata de una obra que tiene que hacerse por urgencia.

Respecto a la incorporación de la partida relativa a adecuación de sistemas informativos de la que no tenía conocimiento, pregunta la concejala Sra. Remiro que entiende que se trata de compra de equipo informático. Se informa hace unos años por la caída de un rayo, se quemó el servidor y se sustituyó por otro cedido por otro ayuntamiento que lo había retirado por obsoleto, pero que provisionalmente a este ayuntamiento le servía. Han pasado ya varios años y por seguridad es necesario cambiarlo y con él, el resto de equipos.

En cuanto al consorcio Urrobi, la Secretaria contesta a la concejala Sra. Remiro que se ha aumentado la cantidad de la partida ajustada a la liquidación de cuentas vista y aprobada en la reunión mantenida con el consorcio. Por último y respecto a la estructura del último documento de presupuesto recibido, la concejala Sra. Remiro no entiende porque partidas que se supone que tiene el mismo funcional y económico no están dentro de la misma bolsa sino que están en bolsas diferentes. Contestando la Secretaria que no lo tiene claro pero lo comentará con la contable para saber la razón.

Dando paso a la votación, toma la palabra la concejala Sra. Remiro que explica que en esta ocasión no va a votar en contra de los presupuestos pero si se va a abstener, explicando a continuación las razones de su voto:

“Por primera vez en esta legislatura, no vamos a votar en contra de los presupuestos que nos presenta el alcalde hoy en este pleno. No vamos a votar en contra porque por primera vez en esta legislatura, se nos presentan los presupuestos para su aprobación antes del segundo trimestre del año en curso, aunque la razón de este adelanto del calendario no sea un cambio en el criterio de la alcaldía, sino una adecuación al calendario electoral.

No vamos a votar en contra porque estos presupuestos por primera vez, alcanzan el 1% para políticas de igualdad, aspecto éste que como hemos comentado en otras ocasiones nuestro grupo consideraba necesario.

Pero no podemos votar a favor de estos presupuestos, porque sin poner en duda que abarcan proyectos importantes para nuestro valle, siguen teniendo prácticamente la misma estructura de todos los años. Si obviamos el cambio presupuestario en igualdad asociado a la participación en la contratación de la técnica de igualdad para la zona, (ya que el resto de partidas asociadas acciones de igualdad, no han aumentado en importe), el resto de los presupuestos son de carácter continuista.

Continuamos sin plantearnos un estudio de impacto de género de estos presupuestos.

Continuamos sin atender al sector turístico

Continuamos presentando partidas sin análisis de contenido (como las correspondientes a comedores escolares)

Continuamos recibiendo adjuntos a la convocatoria al pleno, documentos de presupuestos que presentan cifras y partidas presupuestarias de las que no se han hablado en comisión, y de las que no recibimos ninguna información complementaria en la convocatoria a esta sesión, los y las concejales de esta corporación (no sé si los concejales y concejales del grupo de gobierno disponen de esta información directamente desde alcaldía)

o ADECUACION SISTEMAS Y COMUNICACION: 17.178,12€

Por todo lo expuesto, nuestro voto de hoy ante estos presupuestos va a ser ABSTENCIÓN”.

El alcalde entiende que se ha hecho un enorme esfuerzo, especialmente con la partida de contratación de agente de igualdad que ningún otro ayuntamiento quería cogerlo y cree que son unos buenos presupuestos. El concejal Sr. Eciolaza si que cree que son unos presupuestos muy elevados para la nueva corporación que entre, aunque también entiende que es el momento para ejecutarlos ya que es este año cuando han llegado las ayudas.

Tras lo cual, la Corporación acuerda con seis votos a favor y una abstención (Sra. Remiro), aprobar inicialmente el expediente de presupuesto del ejercicio 2023 y bases de ejecución, que asciende a 2.347.097,00 euros, procediendo a su tramitación y publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

2.- APROBACION INICIAL PLANTILLA ORGANICA 2023 Y BASES DE EJECUCIÓN

Toma la palabra el alcalde Sr. Garralda que pasa a explicar la plantilla orgánica del 2023, informando de la nueva incorporación del puesto de Agente de Igualdad.

La concejala Sra. Ekisoain, comenta que su grupo entiende que en el puesto de agente de igualdad debiera quedar reflejado el nivel de euskera, exigiendo para este puesto el nivel B2, estando el resto de la corporación conforme.

La concejala Sra. Remiro respecto al complemento de puesto del Agente de Igualdad que aparece el 9%, comenta que en las reuniones se dijo que la entidad contratante podría adecuar el perfil al del resto de su plantilla. Se contesta que se han fijado los que aparecen en el convenio que es lo que se acordó con el resto de entidades locales que participan en esta contratación, modificar este complemento supondría mayor coste y por tanto más dinero a financiar por parte de las entidades que deberían dar su conformidad.

Respecto al proceso de estabilización, la concejala Sra. Remiro pregunta si les afecta a las plazas vacantes que aparecen en la plantilla. Contesta la Secretaria que la Ley de estabilización no afecta ni se aplica a los puestos de esta plantilla orgánica, dicho proceso se aprobó para resolver una situación concreta generada a lo largo de muchos años. Si bien, lo cierto es que si las plazas existentes en la plantilla del ayuntamiento se ocupasen por la misma

persona durante un periodo superior a tres años, el trabajador o la trabajadora podría exigir al ayuntamiento que le hiciera fijo. Para que esto no pasara, antes de que transcurrieran los tres años, si el ayuntamiento entiende que esa plaza se tiene que mantener en la plantilla orgánica, debería sacar la plaza a oposición o concurso oposición con carácter fijo.

Se acuerda por unanimidad, aprobar inicialmente la siguiente plantilla orgánica del año 2023, procediendo a su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

PLANTILLA ORGÁNICA 2023 **Relación de puestos de trabajo**

1.–Personal funcionario.

1.1. Denominación del puesto: empleado/a de servicios múltiples (encargado). Número de plazas: 1. Forma de provisión: concurso-oposición restringido (promoción interna). Nivel: D. Condiciones de ejercicio: activo. Complemento de nivel: 15%. Complemento de puesto de trabajo: 35,77%. Jornada completa. Complemento de prolongación de jornada: 10%. Carnet de conducir clase B.

2.–Personal laboral fijo.

2.1. Denominación del puesto: auxiliar administrativo. Número de plazas: 1. Forma de provisión: concurso-oposición. Nivel: C. Condiciones de ejercicio: activo. Complemento de nivel: 12%. Complemento de puesto: 30,20%. Complemento de prolongación de jornada: 10%. Jornada: 71,44%.

2.2. Denominación del puesto: auxiliar administrativo. Número de plazas: 1. Forma de provisión: concurso-oposición. Nivel: C. Condiciones del ejercicio: activo. Complemento de nivel: 12%. Complemento de puesto: 30,20%. Complemento de prolongación de jornada 10%. Jornada: 71,44%.

2.3. Denominación del puesto: empleado/a de servicios múltiples. Número de plazas: 1. Forma de provisión: concurso-oposición. Nivel: E. Condiciones del ejercicio: vacante. Complemento de nivel: 15%. Complemento de puesto de trabajo: 8,77% Jornada: 43,63%. 16 horas semanales.

2.4. Denominación del puesto: empleado/a de servicios múltiples. Número de plazas 1. Forma de provisión: concurso-oposición. Nivel: D. Condiciones de ejercicio: vacante. Complemento de nivel: 12%. Complemento de puesto: 15%. Jornada: 100%. Régimen jurídico: laboral-fijo discontinuo. (Normas complementarias: la plaza tiene carácter discontinuo y el periodo de trabajo de marzo a noviembre y el trabajo que va a realizar limpieza monte, control pastos y demás trabajos que pueda exigir las necesidades del servicio como empleado de servicios múltiples. Nivel euskera B2.

3.- Personal laboral temporal

3.1. Denominación del puesto: agente de igualdad. Número de plazas: 1. Forma de provisión: concurso-oposición. Nivel: B. Condiciones de ejercicio: vacante. Complemento de puesto: 9%. Jornada: 100%. Nivel euskera B2

4.-Servicios agrupados con los Ayuntamientos de Orreaga/Roncesvalles, Auritz/Burguete y Valle de Erro.

Denominación del cargo: secretario/a. Número de plazas: 1. Forma de la provisión: concurso-oposición. Nivel: A. Complementos puesto de trabajo: 40%. Incompatibilidad 35%. Jornada completa.

Relación nominal

Personal funcionario.

Empleado de servicios múltiples (encargado): Xabier Zía Urrutia.

Personal fijo en régimen laboral.

Auxiliar administrativo: Ana Isabel Erneta Erro.

Auxiliar administrativo: María José Garralda Zubiri.

Empleado/a de servicios múltiples: vacante.

Empleado/a de servicios múltiples: vacante.

Personal temporal en régimen laboral.

Empleado/a de servicios múltiples (limpieza edificios municipales): Iker Azkárate Leizabe.

Empleado/a de servicios múltiples: Ruben Salón Chic

Personal contratado/a en régimen administrativo.

M.^a Soledad Ezcurra Irure. Secretaria interina. Situación: activo.

3.- APROBACION CONVENIO AGENTE IGUALDAD

Se ha presentado por las técnicas de Gu Pirineo, el siguiente convenio intermunicipal para la prestación del Servicio de Igualdad a la población de los municipios de Valle de Erro/Erroibar, Abaurrea Alta/Abaurregaina, Abaurrea Baja/Abaurrepea, Aria, Aribe, Garaioa, Garralda, Hiriberri, Orbaizeta, Oroz Betelu/Orotz-Betelu, Valle de Arce/Artzibar, por lo que procede, en caso de estar de acuerdo, su aprobación.

“Convenio:

1. REUNIDOS:

- a. Enrique Garralda Erro, alcalde del Ayuntamiento de VALLE DE ERRO/ERROIBAR en nombre y representación del mismo, con CIF P3109100B domicilio en carretera Francia s/n 31696, Erro, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de VALLE DE ERRO/ERROIBAR, Nombre Apellido Apellido
- b. Francisco Javier Encaje Arana, alcalde del Ayuntamiento de ABAURREA ALTA/ABAURREGAINA en nombre y representación del mismo, con CIF P3100300G domicilio en calle San Pedro, 16, 31692 -Abaurregaina, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de ABAURREA ALTA/ABAURREGAINA , Nombre Apellido Apellido
- c. María Rosario Salón Arozarena, alcaldesa del Ayuntamiento de ABAURREA BAJA/ABAURREPEA en nombre y representación del mismo, con CIF P3100400E domicilio en calle San Pedro 30, 31692-Abaurrepea, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de ABAURREA BAJA/ABAURREPEA, Nombre Apellido Apellido
- d. Ramón Iturralde Retegui, alcalde del Ayuntamiento de ARIA en nombre y representación del mismo, con CIF P3103300D domicilio en calle Unica 31671-Aria, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de ARIA, Nombre Apellido Apellido
- e. José Ignacio Ubau Balda, alcalde del Ayuntamiento de ARIBE en nombre y representación del mismo, con CIF P3103400B domicilio en calle Santa María 1, 31671, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de ARIBE, Nombre Apellido Apellido
- f. José Javier Eransus Elizagaray, alcalde del Ayuntamiento de GARAIOA en nombre y representación del mismo, con CIF P3111100H domicilio en Txikirrin, Nº 26 31692, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de GARAIOA, Nombre Apellido Apellido
- g. Gurutz Miren Gorraiz Aramendariz, alcalde del Ayuntamiento de GARRALDA en nombre y representación del mismo, con CIF P3111400B domicilio en Petra Machin, Nº 1 31693, Garralda, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de GARRALDA, Nombre Apellido Apellido
- h. Mirian Burusco Arrese, alcaldesa del Ayuntamiento de HIRIBERRI //VILLANUEVA DE AEZKOA en nombre y representación del mismo, con CIF P3125600A domicilio en San Salvador, Nº 7 31671, Hiriberri, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de HIRIBERRI/VILLANUEVA DE AEZKOA, Nombre Apellido Apellido
- i. Sergio Múgica Chapar, alcalde del Ayuntamiento de ORBAIZETA en nombre y representación del mismo, con CIF 3119600I domicilio en Plaza Mikel Zabalza, 1, 31670, Orbaizeta, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de ORBAIZETA, Nombre Apellido Apellido
- j. Javier Larrea Reta, alcalde del Ayuntamiento de OROZ BETELU/OROTZ BETELU en nombre y representación del mismo, con CIF P3119900C domicilio en Plaza Urabayen 1, 31439-Oroz-Btelu, Navarra, que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de OROZ BETELU/OROTZ-BETELU , Nombre Apellido Apellido

k. Carlos Oroz Torrea, alcalde del Ayuntamiento de VALLE DE ARCE/ARTZIBAR en nombre y representación del mismo, con CIF P3102800D domicilio En San Julian 71 31438, Arce, Navarra que comparece acompañado/acompañada del secretario/de la secretaria del Ayuntamiento de VALLE DE ARCE/ARTZIBAR , Nombre Apellido Apellido

Las partes, en la representación que ostentan y con capacidad suficiente para suscribir, EXPONEN

- Que las alcaldías de las localidades aquí representadas, en reunión celebrada el 22 de febrero de 2023, acordaron la prestación del Servicio de Igualdad entre mujeres y hombres de acuerdo con las directrices del Instituto Navarro para la Igualdad, a la población de los siguientes municipios: VALLE DE ERRO/ERROIBAR, ABAURREA ALTA/ABAURREGAINA, ABAURREA BAJA/ABAURREPEA, ARIA, ARIBE, GARAIOA, GARRALDA, HIRIBERRI/VILLANUEVA DE AEZKOA, ORBAIZETA, OROZ BETELU/OROTZ-BETELU, VALLE DE ARCE/ARTZIBAR.

- Que, en la reunión del 22 de febrero de 2023, se acordó la elaboración del presente convenio, para su posterior adhesión, al objeto de que la técnica de igualdad pueda prestar servicios en todos los municipios firmantes del mismo.

- Que la contratación de la técnica de igualdad se realizará a través del Ayuntamiento del VALLE DE ERRO/ERROIBAR.

- El presente convenio se celebra al amparo de lo previsto en el artículo 70.1, de la Ley 6/1990, Foral de Administración Local de Navarra; Artículo 86 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común; Artículos 47 y ss. de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público; artículos 21, 22 y 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; y resto de normativa de aplicación

- Que los ayuntamientos firmantes consignaran partidas del presupuesto de gastos necesarias para financiar los gastos derivados del sueldo de la técnica de igualdad.

- Que el presente convenio ha sido aprobado mediante acuerdos del Pleno del Ayuntamiento de _____ (este punto recogerá la fecha de los plenos correspondientes de cada uno de los municipios firmantes)

En consecuencia, reconociéndose mutuamente capacidad suficiente, las partes suscriben el presente convenio con arreglo a las siguientes CLAUSULAS,

Primera-SITUACION. Los ayuntamientos firmantes prestarán el Servicio de Igualdad, a través de la técnica de Igualdad que contratará el Ayuntamiento de VALLE DE ERRO/ERROIBAR en el marco de este convenio, siguiendo las directrices fijadas por el Instituto Navarro para la Igualdad.

□ Segunda. JORNADA LABORAL. La técnica de igualdad trabajará a jornada completa, desarrollando su actividad conforme a las decisiones de la MESA DE GESTIÓN, y en el ámbito de todas las entidades firmantes de este convenio. La gestión de la jornada se consensuará en la MESA DE GESTIÓN, analizando y valorando los trabajos a realizar.

□ Tercera. CONTRATACION

o Coste de la contratación: los costes de mantenimiento de la contratación de la técnica de igualdad serán los correspondientes al salario del nivel b, con un complemento base (9%), a los que se sumarán los correspondientes a los conceptos de desplazamiento, formación y asesoramiento laboral.

o Entidad MOTORA

El Ayuntamiento de VALLE DE ERRO/ERROIBAR asumirá la contratación de la técnica de igualdad y gestionará las cantidades correspondientes a la cotización a la Seguridad Social, las reclamaciones laborales o judiciales relativas a la contratación de un puesto de trabajo compartido por los Ayuntamientos firmantes, el abono de los salarios y todos los gastos e indemnizaciones que puedan derivarse de la relación laboral.

El Ayuntamiento de VALLE DE ERRO/ERROIBAR asumirá la Gestión de trámites derivados de la prestación del servicio

- Tramitación de la Subvención de del INAI para fomentar la contratación, consolidación y apoyo al mantenimiento de Agentes de Igualdad, dirigida a Entidades Locales.

- Tramitación de cualquier otra subvención que pudiera existir para subvencionar el coste de las actuaciones del servicio de igualdad

□ Cuarta. GASTOS DEL SERVICIO DE IGUALDAD

o Los gastos correspondientes a las actividades desarrolladas por el servicio de igualdad, se procurará financiar al máximo mediante subvenciones.

o Todos los gastos correspondientes a las actividades desarrolladas por el servicio de igualdad (salvo los de suministros), será acordado por consenso entre los ayuntamientos firmantes en el marco de la MESA DE GESTION

o Los gastos específicos relacionados con la gestión del servicio de igualdad que tenga que soportar específicamente la Entidad Motora, se repartirán entre las EELL firmantes, aplicando los mismos criterios poblacionales descritos anteriormente.

□ Quinta. FINANCIACION

o La distribución de los costes (personal, acciones, tramitación) del Servicio de Igualdad se realizará de modo proporcional a la población de cada uno de los municipios firmantes del convenio

o Todos los Ayuntamientos firmantes, realizarán el abono de su parte proporcional, en dos pagos, que se tramitarán mediante recibo bancario emitido por la Entidad Motora, a fecha 2 de enero y 1 Julio.

o Los Ayuntamientos del Valle de Aezkoa, declaran tener un acuerdo económico con la Junta del Valle de Aezkoa por el que dicha Junta se hará cargo del

50% de la parte proporcional de los gastos del Servicio de Igualdad da cada uno de los Ayuntamientos de dicho valle.

o Todos los Ayuntamientos firmantes, recibirán de la Entidad Motora, la parte proporcional de la subvención correspondiente al gasto de la nómina de la técnica de igualdad.

o Todos los Ayuntamientos firmantes, recibirán de la Entidad Motora, la parte proporcional del resto de subvenciones tramitadas para el desarrollo de la actividad del servicio de igualdad, en el momento en que se reciba dicha subvención.

o Todos los Ayuntamientos firmantes, aportarán al Servicio de Igualdad, los fondos recibidos cada año desde el Pacto de Estado Contra la Violencia de Género. Será la técnica de Igualdad la responsable de la redacción de las memorias justificativas correspondientes a estos fondos del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género.

Sexta. MESA DE GESTION

o La gestión del Servicio de Igualdad regulada por el presente convenio se llevará a cabo por una MESA DE GESTIÓN integrada por representantes de todos los municipios firmantes.

o Esta representación se concretará integrando dentro de esta Mesa a las alcaldías, o concejalías con competencias de igualdad, de todos los municipios.

o La Junta del Valle de Aezkoa estará invitada a formar parte de la MESA DE GESTION, con voz, pero sin voto, en base al acuerdo que mantiene dicha Junta con todos los Ayuntamientos del Valle de Aezkoa, en materia económica para sufragar los gastos del Servicio de Igualdad.

o La MESA DE GESTIÓN será la encargada de aprobar la planificación del trabajo en materia de igualdad entre mujeres y hombres en todo el territorio, así como el presupuesto del Servicio de Igualdad.

o La MESA DE GESTION se reunirá al menos una vez al año (en noviembre)

o Las decisiones tomadas en la MESA DE GESTIÓN

serán de carácter vinculante para todos los ayuntamientos firmantes del convenio, y por lo tanto con representación en la mesa.

La toma de decisiones en la MESA DE GESTIÓN se realizará a través del modo del VOTO PONDERADO. Se determinará la ponderación de los votos de los representantes de modo proporcional a la población de cada uno de los municipios firmantes del convenio.

Séptima. VIGENCIA

o El presente convenio estará vigente a lo largo de un plazo de dos años, desde la fecha de su firma y será prorrogable. Se estudiará en su caso la modificación de este convenio o la redacción de uno nuevo, si fuera necesario para el cumplimiento de los objetivos municipales en materia de Igualdad.”

Estudiado el mismo, se acuerda por unanimidad:

1º.- Aprobar en todos sus términos el convenio intermunicipal para la prestación del Servicio de Igualdad a la población de los municipios de Valle de Erro/Erroibar, Abaurrea Alta/Abaurregaina, Abaurrea Baja/Abaurrepea, Aria,

Aribe, Garaioa, Garralda, Hiriberri, Orbaizeta, Oroz Betelu/Orotz-Betelu, Valle de Arce/Artzibar.

2º.- Ratificar la solicitud realizada de ayudas a las entidades locales para incorporación, consolidación y apoyo al mantenimiento del personal técnico de agentes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en 2023.

3º.- Dar traslado del presente acuerdo a Gu Pirinioa para su conocimiento y efectos oportunos.

4.- APROBACION INTEGRACION RED EXPLORA (NASUVINSA)

Toma la palabra el alcalde que informa que se mantuvo una reunión con los que llevan la red explora para integrarnos en la misma, por lo que estando de acuerdo con su objeto social y fines descritos en sus Estatutos lo que procede es remitirles el impreso cumplimentado de solicitud de ingreso en la asociación red explora navarra, remitido por Nasuvinsa a petición del Ayuntamiento. Toma la palabra la concejala Sra Remiro para preguntar qué espacio es el que se va a presentar en la Red Explora, ya que el documento que se ha adjuntado a la convocatoria de sesión, para tratar este punto, viene en blanco y no lo indica expresamente, contestando el alcalde que el espacio es el área recreativa de Sorogain, desde la carretera hasta Aztakarri.

Interviene de nuevo a concejala Sra. Remiro que manifiesta que lo que hoy se va a aprobar es el acuerdo de solicitar el ingreso en la Red Explora pero que también hay que nombrar a dos representantes, uno como representante en la asamblea y otro como persona de contacto preguntando al alcalde a quien se va a nombrar y si el propio alcalde no está interesado en ser uno de ellos. Toma la palabra el alcalde que propone al concejal Sr. Eciolaza como representante en la asamblea y a la concejala Sra. Bidaurreta como la persona de contacto.

Toma la palabra la concejala Sra. Nuño, qué si bien le parece bien entrar en la red, cree que habría que darle alguna vuelta más y estudiar cómo se quiere entrar. Formar parte de la asociación supone que te ayudan y te dan asesoramiento técnico e información, dando la posibilidad de conocer otros espacios en Navarra y como se trabajan en ellos. La concejala Sra. Remiro, comenta que los concejos también tendrían que ver si les interesaría formar parte de la Asociación ya que ellos son los propietarios de los caminos, aunque desde el ayuntamiento se hicieran acciones de impulso y acompañamiento.

Se acuerda por unanimidad:

1º.- Solicitar el ingreso del Ayuntamiento del Valle de Erro, en la Asociación Red Explora

2º.- Nombrar como representante del Ayuntamiento en la asamblea al concejal Sr. Eciolaza y como persona de contacto a la concejala Sra. Bidaurreta.

5.- NUEVA APROBACION DEFINITIVA DEL PROYECTO DE REPARCELACION DE LA UE 12, PROMOVIDO POR EL CONCEJO DE AURIZBERRI/ESPINAL

Toma la palabra el alcalde Sr. Garralda que informa que a petición del concejo se trata de aprobar de nuevo la aprobación definitiva del proyecto de reparcelación de la UE12, ya que en el Registro de la propiedad de Aoiz se les ha solicitado modificar los siguientes aspectos:

- Aportar redacción de las diferencias existentes entre las superficies de las fincas origen y las aportadas a la reparcelación
- Aportar la descripción del resto de las fincas origen tras la segregación de las fracciones aportadas a la reparcelación
- Aportar documentación sobre la titularidad de la parcela del Concejo.

Desde el concejo se ha presentado el Texto Refundido de la memoria del Proyecto de Reparcelación que se entregó en mayo de 2022 (no se han modificado los planos de dicha documentación) incluyendo dichos aspectos y por ello hay que acordar una nueva aprobación definitiva.

Se acuerda por unanimidad aprobar definitivamente el proyecto de reparcelación de la Unidad de Ejecución U.E. 12 de Aurizberri/Espinal con las modificaciones indicadas.

Y sin más asuntos que tratar siendo las 10,35 horas del mismo día se levantó la sesión de lo que doy fe.

Lintzoainen, Erroibarko udaletxean, 2023ko martxoaren 22ko 9:30ean, Erroibarko Udala bildu zen bilkura berezia egiteko, lehen deialdian. Bertaratuak: Jose Maria Eciolaza Ochoa, Teresa Bidaurreta, Juan Luis Fermin Gil Garcia, Miren Nekane Nuño Iturri, Ainara Ekisoain Erro eta Leire Remiro Esnoz zinegotziak, bilkura buru alkatea, Enrique Garralda Erro, izan zen eta idazkaria, udalbatzarena, Marisol Ezcurra Irure.

Gai zerrendari ekin baino lehen Haize Morea taldeko Remiro zinegotziak, EH-Bildu taldeko Ekisoain zinegotziak eta ETI taldeko Gil zinegotziak bilkura grabatuko dutela jakinarazi dute.

1.- 2023KO AURREKONTUEN HASIERAKO ONESPENA

Garralda alkate jaunak hartu du hitza, eta 2023ko ekitaldiko aurrekontu-espeditenteari dagokionez, esan du batzordean landu den txostenak bertan hitz egindako aferak eta partidak biltzen dituela eta ondoren, 2023ko aurrekontuaren aurreikuspenei buruz emandako memoria irakurri da, jarraian transkribatzen dena:

2023ko ekitaldirako aurrekontu-proiektua asmo handiko aurrekontua da, eta alde handiak ditu iazkoarekin alderatuta, bai 1-5 kapituluei dagokienez (gastu eta sarrera arruntak), bai 6-9 kapituluei dagokienez (kapital gastuak eta sarrerak).

Beraz, 1. kapitulutik 5.era bitarteko gastu arrunten kontrolaren barruan zaindu eta mantendu beharreko aurrekontua da, eta alde batetik, aldi baterako lanpostu berri bat sortzearen alde egin du, hau da, berdintasun-teknikari bat kontratatzearen alde, inguruko udal batzuekin lankidetzan, genero-berdintasuna babestu eta sustatzeko, eta, bestetik, despopulazioari aurre egiteko laguntzaren alde, familiei eta eskola-garraioari eta etxebizitza publikoari zuzendutako partiden bidez.

Hori guztia, Erroibarko Udala beti saiatu izan den gizarte, kultura eta bestelako laguntzak mantentzeko eta handitzeko utzi gabe.

Ospakizunak, erromeriak eta abar normalizatu ondoren, horien partidak handitu egiten dira, eta horretarako behar beste diru bideratzen da, azken bi urteetako ildo beretik. Partida horiek pandemiaren ondorioz sortu ziren, eta mantendu egingo dira.

Inbertsioei dagokienez, gastuei buruzko 6. kapitulua eta diru-sarrerei buruzko 7. kapitulua, azaldu dudan bezala, nabarmen handitu dira. Eguraldi txarraren, Next Generation laguntzen edo Tokiko Azpiegituren Planeko laguntzen ondorioz, Udalak garapen ekonomiko eta sozial handiagoa lortzeko helburuarekin jarraitzea ahalbidetuko dute, despopulazioak ahalik eta eragin txikiena izan dezan.

Horregatik, eta aurten egin beharreko inbertsioei dagokienez (6. kapitulua), jarduera garrantzitsuak aurreikusten dira, hala nola abeltzaintza-azpiegituretako obrak eta garrantzi handiko baso-jarduerak egitea, mendiko larreak, bideak konpontzea, etxebizitza publikoa birgaitzeko eta eraikitzeko lankidetzak, Udalaren aparkalekua hobetzea, Lintzoainen kaleak zolatzea, ura hartzeko obrak, Aurizberriko leizea egokitzea, ikastetxea eraberritzea, udalaren sistema informatikoak egokitzea, izan ere, ordenagailu zerbitzariaren eta softwarearen antzintasuna dela-eta, segurtasun arazo handia dago, eta hardwarearekin izandako edozein arazoren ondorioz, oso zaila da konpontzea, web-orria hobetzea eta abar.

Azken batean, Ibarreko jarduera ekonomikoa eta soziala hobetzeko, biziberritzeko eta udalerriko biztanleria sendotzeko eta handitzeko balioko duten jarduera ugari eta garrantzitsuak.

Diru-sarrerei dagokienez, aurrekontu horiek aurrera ateratzen laguntzen duten partidak, tokiko zergez gain, baso-aprobetxamenduen salmenta, Kinto Mankomunitatetik datorren isuria eta, batez ere, egin beharreko inbertsio gehienak finantzatzeko erabiliko diren diru-laguntzak eta laguntzak dira.

Hasiera batean, aurrekontu-oreka dago, hau da, ez dago hasierako defizitik, eta gastu arrunten zenbatekoa diru-sarrerara arruntekin estaltzen da; beraz, oreka horri eusten bazaio, ez da Udala deskapitalizatuko.”

Aurrekontu altua da, Udalari zein Kintoko Mankomunitateari dagokionez, lan handia eskatzen baitie.

Horregatik guztiagatik udalbatzari proposatu dio aurrekontua onartzea.

Nuño zinegotziak dio diru-sarreraren atalean, Orondrizko obrena aldatu behar dela eta Lintzoain jarri, gastuen atalean aldatua dago baino diru-sarreraren atalean ez. Aurizberriko leizeari dagokionez, Tokiko Azpiegituren Planaren bidez diru-laguntza lortuko dela dio. Ekisoain zinegotziak leizean zegoen arazoari buruz galdetuta, alkateak eta Eciolaza zinegotzi jaunak erantzun dute, euri asko egiten zuenean leizeak ez zuela ur guztia ongi irensten eta uholdeak sortzen zirela, arazoa konpontzeko zulo bat ireki zela, baina arriskutsua dela eta, gainera, garbitu egin behar dela. Egin nahi den jarduketaren bidez, tutua jarriko da eta bost bat metro hormigoia sartu, aldizka garbitu beharko den parrilla bat jarri. Horrez gain, Santiago auzotik datozen urak jaso eta leizera eramango dira Nafarroako Gobernutik etorri zen teknikariaren iritziz, obra urgentziaz egin behar da.

Sistema informatikoen egokitzapenari buruzko partida sartzeari dagokionez (horren berri ez zuen), Remiro zinegotziak galdetu du informatika-ekipoaren erosketa dela. Duela urte batzuk, tximista bat erori zenez, zerbitzaria erre egin zen eta beste udal batek utzitako beste batekin ordezkatu zen. Udal horrek kendu egin zuen, zaharkituta zegoelako, baina udal honi behin-behinean zerbitzatzen zion. Urte batzuk igaro dira eta, segurtasunagatik, aldatu egin behar da, eta horrekin batera gainerako ekipoak ere.

Urrobi partzuergoari dagokionez, idazkariak erantzun dio Remiro zinegotzi andreak partzuergoarekin izandako bileran onartutako kontuen likidazioari egokitutako partidaren zenbatekoa handitu egin dela. Azkenik, eta jasotako azken aurrekontu-dokumentuaren egiturari dagokionez, Remiro zinegotzi andreak ez du ulertzen zergatik funtzional eta ekonomiko bera duten partidak ez dauden poltsa berean, baizik eta poltsa desberdinetan. Idazkariak erantzun du ez duela argi baina kontabilitatearen arduradunarekin mintzatuko dela horren arrazoia galdetzeko.

Bozketari bide emanez, Remiro zinegotzi andreak hartu du hitza eta azaldu du oraingoan ez duela aurrekontuen aurka bozkatuko, baina abstenitu egingo dela. Ondoren, bere botoaren arrazoiak azaldu ditu.

Legegintzaldi honetan lehen aldiz ez dugu bozkatuko gaur alkateak osoko bilkura honetan aurkeztuko dizkigun aurrekontuen aurka. Ez dugu kontrako botorik emango, legegintzaldi honetan lehen aldiz, aurtengo bigarren hiruhilekoa baino lehen onartzeko aurrekontuak aurkeztu zaizkigulako, nahiz eta egutegia aurreratzearen arrazoia ez izan alkatetzaren irizpidea aldatzea, baizik eta hauteskunde-egutegira egokitzea.

Ez dugu aurka bozkatuko, aurrekontu horiek, lehen aldiz, % 1era iristen baitira berdintasun-politiketarako, eta hori, beste batzuetan aipatu dugun bezala, beharrezkotzat jotzen zuen gure taldeak.

Baina ezin dugu aurrekontu hauen alde bozkatu, gure bailararako garrantzitsuak diren proiektuak barne hartzen dituztela zalantzan jarri gabe, ia urtero egitura bera dutelako. Berdintasuneko teknikariaren kontratazioan parte hartzeari lotutako berdintasuneko aurrekontu-aldaketa alde batera uzten badugu (gainerako berdintasun-ekintzei lotutako partidak ez baitira handitu zenbatekoan), gainerako aurrekontuak kontinuistak dira.

Aurrekontu horien genero-eraginari buruzko azterlanik planteatu gabe jarraitzen dugu. Turismo-sektoreari jaramonik egin gabe jarraitzen dugu. Eduki-analisirik gabeko partidak aurkezten jarraituko dugu (eskola-jantokiei dagozkienak, esaterako).

Osoko bilkuraren deialdiari erantsita, aurrekontu-dokumentuak jasotzen jarraitzen dugu, batzordean aipatu ez diren aurrekontu-zifrak eta -partidak aurkezten dituztenak, eta saio honetarako deialdian informazio osagarririk jasotzen ez dutenak (ez dakit gobernu-taldeko zinegotziek informazio hori zuzenean alkatetzatik duten).

*o SISTEMEN ETA KOMUNIKAZIOAREN EGOKITZAPENA: 17.178,12€
Esandako guztiagatik, gure botoa aurrekontuen aurrean ABSTENTZIOA izanen da.”*

Alkateak dio ahalegin handia egin dela, gehien bat berdintasun teknikaria kontratatzeko partidan, gainerako udalek ez zutelako bere gain hartu nahi, eta uste du aurrekontu onak direla. Eciolaza zinegotziak uste du aurrekontu altuak direla sartuko den hurrengo udalbatzararako, baina uste du orain gauzatu behar direla, diru-laguntzak aurten ailegatuko baitira.

Horiek horrela, Udalbatzak erabaki du aldeko sei botoz eta abstentzio batez, 2023ko urtealdiko aurrekontuaren txostena hasiera batean onartzea, 2.347.097,00 eurotan, haren izapideari jarraitzea eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

2.- 2023ko PLANTILLA ORGANIKOA. HASIERAKO ONESPENA.

Garralda alkateak hitza hartu du eta 2023ko plantilla organikoa azaldu du, eta jakinarazi du Berdintasun Teknikari lanpostu berria gaineratu dela.

Ekisoain zinegotziak dio bere taldearen ustez berdintasun teknikariaren lanpostuan euskara maila gehitu behar dela eta B2 maila jarri beharko litzatekeela eta gainerako udalkideak ados daude.

Remiro zinegotzi andreak, berdintasun teknikariaren lanpostu-osagarriari dagokionez (% 9), esan du bileretan esan zela erakunde kontratatzaileak profila bere plantillako gainerako langileen profiletara egokitu zezakeela. Erantzun da hitzarmenean agertzen direnak finkatu direla, eta horixe adostu zela kontratazio horretan parte hartzen duten gainerako toki-erakundeekin; izan ere, osagarri

hori aldatzeak kostu handiagoa ekarriko luke, eta, beraz, entitateek diru gehiago jartzeko adostasuna eman beharko lukete.

Egonkortze prozesuari dagokionez, Remiro zinegotziak galdetu du plantillan hutsik agertzen diren lanpostuei eragiten dien. Idazkariak erantzun du Egonkortze Legeak ez diela eragiten eta ez zaiela aplikatzen plantilla organiko horretako lanpostuei. Prozesu hori urte askotan sortutako egoera zehatz bat konpontzeko onartu zen. Hala ere, udaleko plantillan dauden plazak hiru urte baino gehiagoz pertsona berak beteko balitu, langileak finko egiteko eskatu ahal izango lioke udalari. Hori gerta ez dadin, hiru urte igaro baino lehen, udalak plaza hori plantilla organikoan mantendu behar dela uste badu, oposizio edo oposizio-lehiaketa finkora atera beharko luke plaza.

Aho batez erabaki da 2023ko plantilla organikoa hasiera batean onartzea eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

2023KO PLANTILLA ORGANIKOA

Lanpostuak

1.- Funtzionarioak

1.1.Lanpostua: Zerbitzu Anitzetako Langilea (arduraduna) Plaza kopurua: 1. Sarbidea: Oposizio-lehiaketa murriztua (barne igoera). Maila: D. Lan egoera: Jardunean. Mailako osagarria: 15%. Lanpostuko osagarria. 35,77%. Lanaldi osoa. Lanaldiaren luzapenaren osagarria: 10%. Gida baimena B mota.

2.- Langile finkoak.

2.1.Lanpostua: Administrari Laguntzailea. Plaza kopurua: 1. Sarbidea: Oposizio-lehiaketa. Maila: C. Lan egoera: Jardunean. Mailako osagarria: 12%. %15, Lanpostuko osagarria: 30,20%. Lanaldiaren luzapenaren osagarria: 10%. Lanaldia 71,44%.

2.2.Lanpostua: Administrari Laguntzailea. Plaza kopurua: 1. Sarbidea: Oposizio-lehiaketa. Maila: D. Lan egoera: Jardunean. Mailako osagarria: 12%. %15, Lanpostuko osagarria: 30,20%. %30,20. Lanaldiaren luzapen osagarria %10. Lanaldia: %71,44. Lanaldia 71,44%.

2.3.Lanpostua: Zerbitzu Anitzetako Langilea. Plaza kopurua: 1. Sarbidea: Oposizio-lehiaketa. Maila: E. Lan egoera: Hutsik. Mailako osagarria: 15%. Lanpostuko osagarria. %8,77, Lanaldia: %43,63. Astero 16 ordu.

2.4.Lanpostua: Zerbitzu Anitzetako Langilea. Plaza kopurua: 1 Sarbidea: Oposizio-lehiaketa. Maila: D. Lan egoera: Hutsik. Mailako osagarria: 12%. %15, Lanpostuko osagarria: 15%. Lanaldia 100%. Araubide Juridikoa. Lan araubide finko jarraigabea. (Arau osagarriak: lanpostuak izaera jarraigabea dauka eta epealdia apiriletik azarora izanen da, eta egin beharreko lanak mendiaren

garbiketa, bazkalekuen kontrola eta zerbitzu anitzetako langile gisa zerbitzuan egon daitezkeen bestelako beharren arabera lanak. Euskara maila: B2).

3.- Behin-behineko lan kontratudunak

3.1.Lanpostua: Berdintasun teknikaria Plaza kopurua: 1. Sarbidea: Oposizio-lehiaketa. Maila: B. Lan egoera: Hutsik. Lanpostuko osagarria: 9%. Lanaldia 100%. Euskara maila B2

3.- Orreaga, Auritz eta Erroibarko Udaletako zerbitzu bateratuak.

Kargua: Idazkaria. Plaza kopurua: 1. Sarbidea: Oposizio-lehiaketa. Maila: A. Lanpostuko osagarriak: 40%. Bateriaezintasuna %35 Lanaldi osoa.

Izenen zerrenda

Funtzionarioak

Zerbitzu Anitzetako Langilea (arduraduna) Xabier Zia Urrutia.

Lan-kontratudun finkoak:

Administrari laguntzailea Anabel Erneta Erro:

Administrari laguntzailea Maria Jose Garralda Zubiri.

Zerbitzu Anitzetako Langilea. Hutsik.

Zerbitzu Anitzetako Langilea. Hutsik.

Lan-araubideko aldi baterako langileak:

Zerbitzu anitzetako langilea (udal eraikinen garbitzailea): Iker Azkarate Leizabe

Zerbitzu Anitzetako Langilea. Ruben Salon Chic

Administrazio lan araubidean kontratatutako langileen izen-zerrenda:

Ezcurra Irure, M^a Soledad. Bitarteko idazkaria. Egoera: Jardunean.

3.- BERDINTASUN TEKNIKARIA. HITZARMENA ONARTZEA.

Gu Pirinioko teknikariek udal arteko hitzarmena aurkeztu dute Berdintasun Zerbitzua udalerrri hauetan emateko: Erroibar, Abaurregaina, Abaurrepea, Aria, Aribe, Garaioa, Garralda, Hiriberri, Orbaizeta, Orotz-Betelu eta Artzibar. Hortaz, eta ados egonez gero, onartzea dagokigu.

Hitzarmena:

1. BILDU DIRA:

- a. *Enrique Garralda Erro, ERROIBARKO Udalaren alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3109100B, helbidea Frantziako errepidea z/g 31696, Lintzoain, Nafarroa, ERROIBARKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- b. *Francisco Javier Encaje Arana, ABAURREGAINAKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3100300G, helbidea Done Petri 16, 31692 Abaurregaina, Nafarroa, ABAURREGAINAKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- c. *Marla Rosario Salon Arozarena, ABAURREPEKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3100400E, helbidea Done Petri 30, 31692-Abaurrepea, Nafarroa, ABAURREPEKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- d. *Ramon Iturralde Retegui, ARIAKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3103300D, helbidea karrika Bakarra 31671-Aria, Nafarroa, ARIAKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- e. *Jose Ignacio Ubau Balda, ARIBEKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3103400B, helbidea Santa Maria 1 31671-Arribes, Nafarroa, ARIBEKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- f. *Jose Javier Eransus Elizagaray, GARAI OAKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3111100H, helbidea Txikirrin 26 31692-Garaioa, Nafarroa, GARAI OAKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- g. *Gurutz Miren Gorraiz Armendariz, GARRALDAKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3111400B, helbidea Petra Machin 1 31693-Garralda, Nafarroa, GARRALDAKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- h. *Miriam Burusco Arrese, HIRIBERRIKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3125600A, helbidea Done Salbatore 7, 31671 Hiriberri, Nafarroa, HIRIBERRIKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- i. *Sergio Mugica Chapar, ORBAIZETAKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3119600I, helbidea Mikel Zabalza Plaza 1, 31670 Orbaizeta, Nafarroa, ORBAIZETAKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da Izena Abizena Abizena*
- j. *Javier Larrea Reta, OROTZ-BETELUKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3119900C, helbidea Urabayen Plaza 1 31439-Orotz-Betelu, Nafarroa, OROTZ-BETELUKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*
- k. *Carlos Oroz Torrea, ARTZIBARKO Udaleko alkatea, haren izenean eta hura ordezkatzuz, IFZ P3102800D, helbidea San Julian 71 31438-Nagore, Nafarroa, ARTZIBARKO Udaleko idazkariarekin batera agertu da, Izena Abizena Abizena*

Alderdiek, duten ordezkartzan eta sinatzeko gaitasun nahikoarekin, AZALDU DUTE

- *Hemen ordezkaturik dauden herrietako alkatetzek, 2023ko otsailaren 22an egindako bileran, Berdintasunerako Nafarroako Institutuaren jarraibideen arabera, emakumeen eta gizonen arteko Berdintasun Zerbitzua honako udalerrri hauetako biztanleei ematea erabaki zuten: ERROIBAR, ABAURREGAINA, ABAURREPEA,*

ARIA, ARIBE, GARAIOA, GARRALDA, HIRIIBERRI, ORBAIZETA, OROTZ-BETELU, ARTZIBAR

- 2023ko otsailaren 22ko bileran, hitzarmen hau egitea erabaki zen, ondoren atxikitzeko, berdintasun-teknikariak hitzarmena sinatu duten udalerrri guztietan zerbitzuak eman ahal izan ditzan.
- Berdintasun teknikariaren kontratazioa ERROIBARKO Udalaren bitartez egingo dela.
- Hitzarmen hau Nafarroako Toki Administrazioari buruzko 6/1990 Foru Legearen 70.1 artikuluan, Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 86. artikuluan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 47. artikuluan eta hurrengoetan, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21., 22. eta 57. artikuluetan eta aplikatzekoak diren gainerako arauetan aurreikusitakoaren babesean egin da.
- Udal sinatzaileek berdintasun-teknikariaren soldatetik eratorritako gastuak finantzatzeko beharrezkoak diren gastuen aurrekontuko partidak izanen dituzte.
- Hitzarmen hau _____ (e) ko Udalaren Osoko Bilkuraren erabakien bidez onartu da (puntu honetan jasoko da udalerrri sinatzaile bakoitzari dagokion osoko bilkuraren data).

Ondorioz, elkarri gaitasun nahikoa aitortuta, alderdiek hitzarmen hau sinatzen dute honako KLAUSULA hauen arabera:

- Lehen-EGOERA Udal sinatzaileek Berdintasun Zerbitzua emango dute, ERROIBARKO Udalak hitzarmen honen esparruan kontratatuko duen Berdintasun teknikariaren bitartez, Nafarroako Berdintasunerako Institutuak ezarritakoari jarraituz.
- Bigarrena. LANALDIA Berdintasun-teknikariak lanaldi osoan egingo du lan, KUDEAKETA MAHAIAREN erabakien arabera, eta hitzarmen hau sinatu duten erakunde guztien eremuan. Jardunaldiaren kudeaketa KUDEAKETA MAHAIAN adostuko da, eta egin beharreko lanak aztertu eta baloratuko dira.
- Hirugarrena: KONTRATAZIOA
 - o Kontratazioaren kostua: berdintasun-teknikariaren kontratazioa mantentzeko kostuak B mailako soldatari dagozkionak izango dira, oinarrizko osagarri batekin (% 9), eta horiei joan-etorriak, prestakuntza eta lan-aholkularitza kontzeptuei dagozkienak gehituko zaizkie.
 - o Erakunde ARDURADUNA

ERROIBARKO Udalak bere gain hartuko du berdintasun-teknikariaren kontratazioa, eta honako hauei dagozkien zenbatekoak kudeatuko ditu: Gizarte Segurantzarekiko kootizazioari dagozkionak, udal sinatzaileek partekatutako lanpostu

bat kontratatzeari buruzko laneko erreklamazioak edo erreklamazio judizialak, soldaten ordainketa eta lan-harremanetik erator daitezkeen gastu eta kalte-ordain guztiak.

ERROIBARKO Udalak bere gain hartuko du zerbitzua ematetik eratorritako izapideen kudeaketa

- Berdintasunerako agenteen kontratazioa, sendotzea eta mantentzea sustatzeko NBlaren dirulaguntza izapidetzea, toki-erakundeei zuzendua.

- Berdintasun-zerbitzuaren jardueren kostua diruz laguntzeko egon daitezkeen beste edozein dirulaguntza izapidetzea

□ *Laugarrena. BERDINTASUN ZERBITZUAREN GASTUAK*

- o Berdintasun-zerbitzuak garatutako jardueri dagozkien gastuak dirulaguntzen bidez ahalik eta gehien finantzatzen saiatuko dira.

- o Berdintasun-zerbitzuak garatutako jardueri dagozkien gastu guztiak (hornidurenak izan ezik) adostasunez adostuko dira udal sinatzaileen artean, *KUDEAKETA-MAHAIAREN* esparruan.

- o Erakunde Arduradunak berariaz jasan behar dituen berdintasun-zerbitzuaren kudeaketarekin lotutako gastu espezifikokoak sinatu duten toki-erakundeen artean banatuko dira, lehen deskribatutako biztanleria-irizpide berberak aplikatuta.

□ *Bosgarrena. FINANTZAZIOA:*

- o Berdintasun Zerbitzuaren kostuen banaketa (langileak, ekintzak, izapideak) hitzarmena sinatu duen udalerrri bakoitzeko biztanleriaren proportzioan egingo da.

- o Sinatzen duten udal guztiak beren zati proportzionala ordainduko dute, bi ordainketatan. Ordainketa horiek erakunde arduradunak urtarilaren 2an eta uztailaren 1ean igorritako banku-ordainagiri bidez izapidetuko dira.

- o Aezkoako Udalek adierazten dute Aezkoako Batzarrarekin akordio ekonomiko bat daukatela, eta, horren bidez, Batzorde horrek bere gain hartuko du Berdintasun Zerbitzuaren gastuen zati proportzionalaren % 50.

- o Sinatzen duten udal guztiak berdintasun-teknikariaren nominaren gastuari dagokion dirulaguntzaren zati proportzionala jasoko dute erakunde arduradunetik.

- o Udal sinatzaile guztiak erakunde arduradunetik jasoko dute berdintasun-zerbitzuaren jarduera garatzeko izapidetutako gainerako dirulaguntzen zati proportzionala, dirulaguntza jasotzen den unean.

- o Udal sinatzaile guztiak Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Itunetik urtero jasotako funtsak emango dizkiote Berdintasun Zerbitzuari. Berdintasunerako teknikaria arduratuko da Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituneko funts horiei dagozkien justifikazio-memoriak idazteaz.

□ *Seigarrena. KUDEAKETA MAHAIA*

- o Hitzarmen honek arautzen duen Berdintasun Zerbitzuaren kudeaketa *KUDEAKETA MAHAI* batek egingo du, eta udalerrri sinatzaile guztien ordezkariak osatuko dute.

- o Ordezkaritza hori zehazteko, Mahai honetan sartuko dira udalerrri guztietan berdintasun-eskumenak dituzten alkateak edo zinegotzigoak.

- o Aezkoako Batzarra *KUDEAKETA MAHAIAN* parte hartzera gonbidatuta egongo da, hitzarekin baina botorik gabe, Batzorde horrek Aezkoako udal guztiekin

Berdintasun Zerbitzuaren gastuak ordaintzeko ekonomia arloan duen erabakian oinarrituta.

o KUDEAKETA MAHAIA arduratuko da lurralde osoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko lanaren plangintza onartzeaz, bai eta Berdintasun Zerbitzuaren aurrekontua onartzeaz ere.

o KUDEAKETA MAHAIA urtean behin gutxienez bilduko da (azaroan)

o KUDEAKETA MAHAIAK hartutako erabakiak

lotesleak izango dira hitzarmena sinatzen duten udal guztientzat, mahaian ordezkaritza izango baitute

KUDEAKETA-MAHAIAN erabakiak BOTO HAZTATUAREN bidez hartuko dira. Ordezkarien botoen haztapena zehaztuko da, hitzarmena sinatu duen udalerrri bakoitzeko biztanleriaren proportzioan.

Zazpigarrena. INDARRALDIA

o Hitzarmen hau sinatzen denetik bi urteko epean egongo da indarrean, eta luzatu ahal izango da. Hala badagokio, hitzarmen hau aldatzea edo beste bat idaztea aztertuko da, berdintasunaren alorreko udal-helburuak betetzeko beharrezkoa bada.

Hitzarmena aztertu ondoren, erabaki da aho batez:

1.- Berdintasun Zerbitzua emateko udal arteko hitzarmena oso-osorik onartzea. Zerbitzua udalerrri hauetan emanen da: Erroibar, Abaurregaina, Abaurrepea, Aria, Arike, Garaioa, Garralda, Hiriberri, Orbaizeta, Orotz-Betelu eta Artzibar.

2.- 2023an toki entitateei emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuneko agenteen teknikariak kontratatu, lanpostua sendotu eta mantentzen laguntzeko egindako laguntza eskaera berrestea

3.- Hartutako erabakia Gu Pirinioari jakinaraztea, jakinaren gainean egon dadin eta dagozkion ondorioak izan ditzan.

4.- EXPLORA SAREAN (NASUVINSA) SARTZEA ONARTZEA

Alkateak hartu du hitza, eta jakinarazi du bilera bat egin zela Explora Sarea daramatenekin, sare horretan sartzeko. Beraz, bat datoz haren helburu sozialarekin eta estatutuetan deskribatutako helburuekin, eta, beraz, Nasuvinsari eskatutako inprimakia beteta bidali behar zaie. Remiro zinegotziak hartu du hitza eta galdetu du zer espazio aurkeztuko den Explora Sarean, bilkuraren deialdiarekin batera dagoen dokumentuan zuriz baitago eta ez delako zehazki aipatzen.

Remiro zinegotziak berriz ere hitz egin du, eta adierazi du gaur onartuko dena Explora Sarean sartzeko eskaera dela, baina bi ordezkari ere izendatu behar direla, bata batzarrean ordezkari gisa eta bestea harremanetarako pertsona gisa, eta alkateari galdetu dio nor izendatuko duen eta alkatea bera horietako bat izateko interesik ez duen. Alkateak hartu du hitza eta batzarreko ordezkari Eciolaza zinegotzia eta harremanetarako pertsona Bidaurreta zinegotzia proposatzen dituela dio.

Nuño zinegotziak hartu du hitza. Sarean sartzea ondo iruditzen zaion arren, nola sartu nahi den aztertu beharko litzatekeela uste du. Elkarteko kide izateak esan nahi du lagundu egiten dizutela eta aholkularitza tekniko eta informazioa ematen dizutela, Nafarroan beste gune batzuk ezagutzeko aukera emanez, baita horietan nola lan egiten den ere. Remiro zinegotziak dio kontzejuek ere ikusi beharko luketela elkarteko kide izan nahi duten, beraiek baitira bideen jabeak, nahiz eta udalak sustapen- eta laguntza-ekintzak egin.

Aho batez erabaki da:

- 1.- Erroibarko Udalak Explora Sarean sartzeko eskaera egitea.
- 2.- Batzarreko ordezkari Eciolaza zinegotzia eta harremanetarako pertsona Bidaurreta zinegotzia izendatzea.

5.- AURIZBERRIKO KONTZEJUAK SUSTATU DUEN UE 12 EXEKUZIO UNITATEA BIRZATITZEKO PROIEKTUAREN BEHIN BETIKO ONARPEN BERRIA

Garralda alkateak hartu du hitza, eta jakinarazi du, kontzejuak eskatuta, berriro onartu nahi dela 12. EUko birpartzelazio-proiektuaren behin betiko onarpena, Agoizko Jabetza Erregistroan honako alderdi hauek aldatzeko eskatu baitiete:

- Jatorrizko finken azalaren eta birzatiketara ekarritakoen artean dauden aldeak idaztea.
- Birzatiketara ekarritako zatikiak bereizi ondoren sortutako gainerako finken deskribapena ematea.
- Kontzejuko lurzatiaren jabetzari buruzko dokumentazioa aurkeztea.

Kontzejuak Birzaitze Proiektuaren Memoriaren Testu Bategina aurkeztu du, 2022ko maiatzean ere aurkeztua (ez dira aldatu dokumentazio horren planoak), alderdi horiek sartu dira, eta, horregatik, behin betiko beste onespren bat adostu behar da.

Aho batez erabaki da Aurizberriko UE 12 Exekuzio Unitatean sustatutako birzaitze proiektua, aipatutako aldaketak barne, behin betiko onartzea.

Eta gai gehiagorik ez zegoenez bilkurari bukaera eman zaio egun bereko 12:00etan, eta nik neuk akta idatzi eta fede eman dut.